

**AYLIK TOPLANTI**

# **SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNDEKİ İSTİHDAM TEŞVİKLERİ ve ETKİLERİ**

**Prof. Dr. Tekin Akgeyik**

# SUNUMUN KAPSAMI

(1) Kavram ve tanım

(2) İstihdam teşviklerinin amacı

(3) Teşvik türleri ve araçları

(4) İstihdama etkileri



# KAVRAM ve TANIM

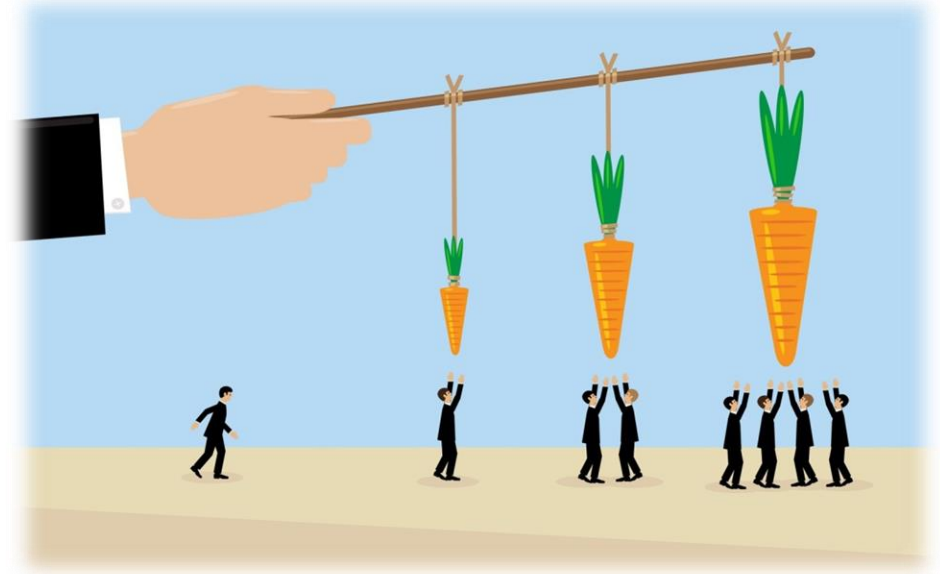
(1) Teşvik (özendirme)

(2) İstihdam teşviki

(a) Dezavantajlı gruplar

(b) Doğrudan veya dolaylı

(c) Maddi avantaj sağlanması



# TEŞVİK SİSTEMİNİN AMAÇLARI

- (1) Genel istihdamı desteklemek.
- (2) Dezavantajlı grupların istihdamını desteklemek.
- (3) Nitelikli işgücünün istihdamını teşvik etmek.
- (4) Kayıtlılığı teşvik etmek.
- (5) İş kazalarını azaltmak.



# İSTİHDAM TEŞVİK TÜRLERİ



# İSTİHDAM TEŞVİK ARAÇLARI

## Prim İndirimleri

- (1) Ücret sübvansiyonları
- (2) Sigorta prim teşvikleri
- (3) Eğitim gereksinimiyle ilgili teşvikler.
- (4) Dezavantajlı gruplara ilişkin teşvikler.
- (5) İş kazası önleme teşvik programı
- (6) Sektörel destekler

## Ücret Desteği

- (1) Sürdürülebilir istihdamı teşvik programı
- (2) İş başı eğitim programı

## Vergi İndirimleri

- (1) Sektörel destekler



# ÜCRET SÜBVANSİYONLARI



- ☺ Asgari ücret desteği
- ☺ 2015 yılında geçici olarak başladı.
- ☺ 4 yıldır uygulanıyor.
- ☺ Yüksek asgari ücret artışlarını finansa etmek için uygulanmaktadır.

# SİGORTA PRİMİ İNDİRİMLERİ

Malullük, yaşlılık ve  
ölüm sigortası  
5 puanlık genel  
indirim

YASAL DAYANAK

5510 Sayılı Kanununun 81. Maddesinin

BAŞLAMA TARİHİ

01.10.2008

BİTİŞ TARİHİ

-



51 il ile Bozcaada  
ve Gökçeada'da  
ilave 6 puanlık  
indirim

YASAL DAYANAK

5510 Sayılı Kanununun 81. Maddesinin

BAŞLAMA TARİHİ

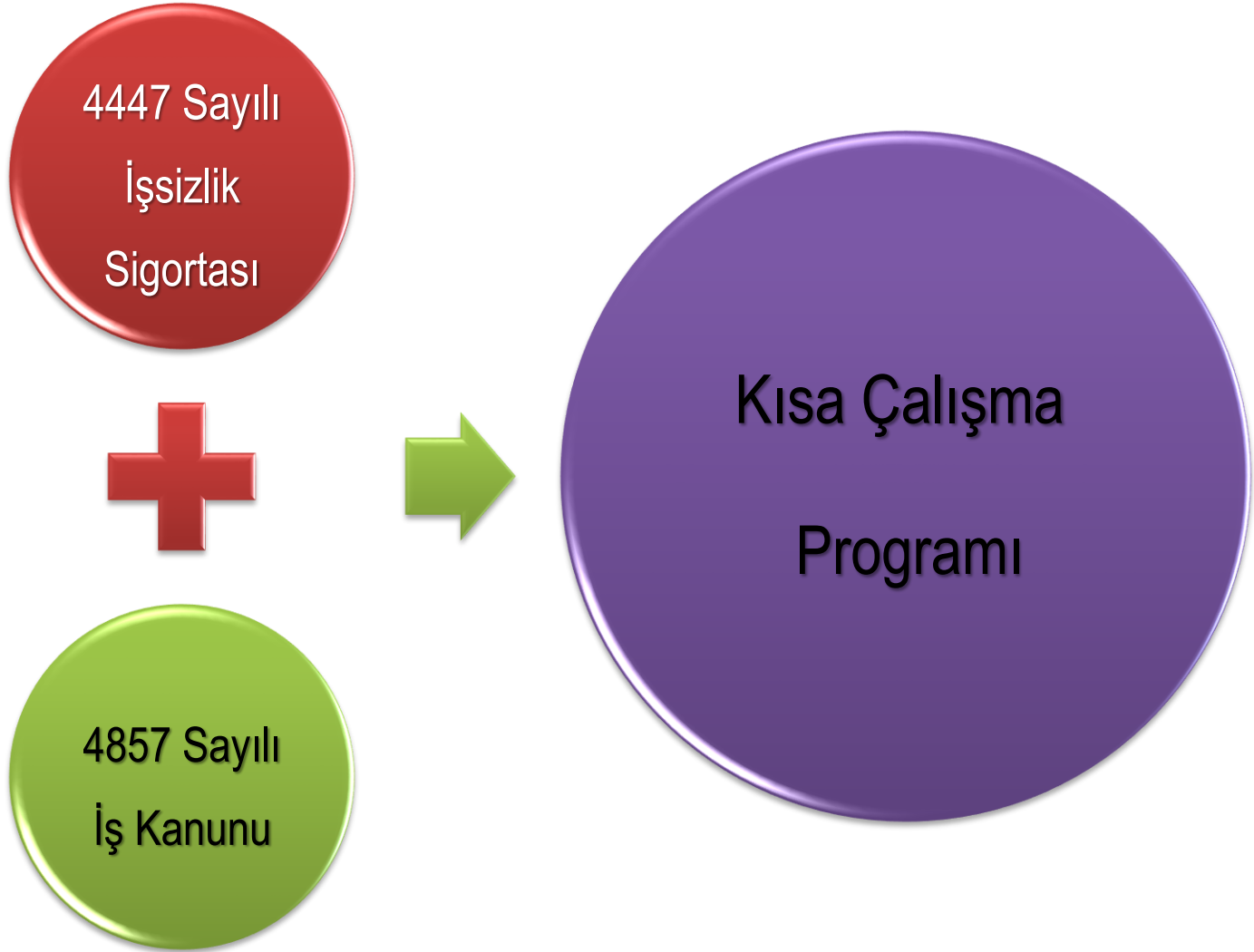
01.01.2013

BİTİŞ TARİHİ

31.12.2019



# SÜRDÜRÜLEBİLİR İSTİHDAMI TEŞVİK PROGRAMI



# KISA ÇALIŞMA PROGRAMI UYGULAMA KOŞULLARI



Genel , bölgesel veya  
sektörel ekonomik kriz



Zorlayıcı nedenler

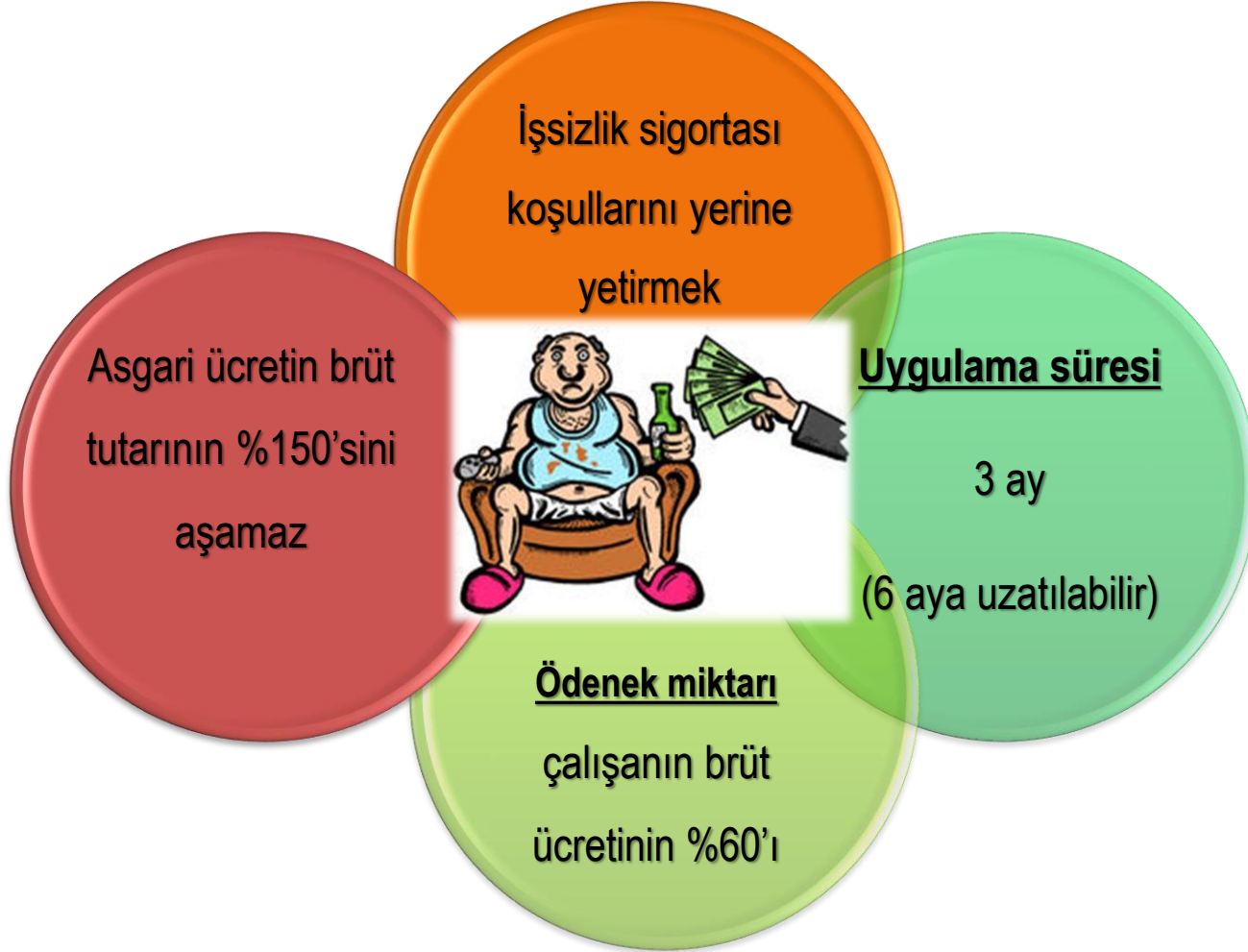


İşverenin talebi



İŞKUR Yönetim Kurulu'nun onayı

# KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ



# EĞİTİM GEREKSİNİMİYLE İLGİLİ TEŞVİKLER

- Sosyal güvenlik primi işveren payı 6-24 ay arasında değişen süreyle karşılanmaktadır.

Mesleki yeterlilik belgesi

- Sosyal güvenlik primi işveren payı 6-24 ay arasında değişen süreyle karşılanmaktadır.

Mesleki ve teknik okul / İŞKUR kursu

BAŞLAMA TARİHİ	BITİŞ TARİHİ
01.03.2011	31/12/2020

BAŞLAMA TARİHİ	BITİŞ TARİHİ
23.04.2015	-

İŞKUR kayıtlılık

- İŞKUR'a kayıtlı olması durumunda
- destek süresine 6 ay eklenmektedir



YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi,

# İŞ BAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI



## Niteliği

- İşsizler için mesleki yeterlik ve deneyim programı.
- İşverenler için maliyetsiz personel.

## Kapsamı

- Bilişim ve imalat sektörlerindeki işyerleri (6 ay)
- Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama (9 ay)

## Miktarı

- Staj döneminde stajyerlerin ücret (Günlük 77,70 TL, öğrenciler için 58,27, işsizlik ödeneği alanlar için 38,85 TL).
- Genel Sağlık Sigorta primleri İŞKUR tarafından karşılanır.

# DEZAVANTAJLI GRUPLARA İLİŞKİN TEŞVİKLER (1)



## Kapsadığı Gruplar

En az %40 çalışma gücünü  
kaybetmiş engelliler



## Kimler Yararlanabilir

Engelli istihdam eden özel  
sektör işverenleri



## Teşvik Miktarı

Sosyal güvenlik primi  
işveren payının tamamı.

**BAŞLAMA TARİHİ**

01.07.2008

**BİTİŞ TARİHİ**

-

# DEZAVANTAJLI GRUPLARA İLİŞKİN TEŞVİKLER (2)



## Kapsadığı Gruplar

İşsizlik Ödeneği Alanlar



## Kimler ve Süresi

- (1) İşsizlik ödeneği alanları istihdam eden işverenler.
- (2) Kalan işsizlik ödeneği süresince.



## Teşvik Miktarı

Sosyal güvenlik priminin %1'lik kısmı hariç olmak üzere tamamı (857,06 TL)

YASAL DAYANAK 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesi

BAŞLAMA TARİHİ

BİTİŞ TARİHİ

01.10.2009

-



# DEZAVANTAJLI GRUPLARA İLİŞKİN TEŞVİKLER (3)



## Kapsadığı Gruplar

Son 6 ay İşsiz

- (1) 18 yaş ve üzeri kadınlar
- (2) 18-29 yaş arası erkekler



## Teşvikin Süresi

24 ay



## Teşvik Miktarı

Sosyal güvenlik primi işveren payı 24 ay süreyle karşılanmaktadır.

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi,

**BAŞLAMA TARİHİ**

01.03.2011

**BİTİŞ TARİHİ**

31/12/2020



# İŞ KAZASI ÖNLEME TEŞVİK PROGRAMI



Çok tehlikeli  
sınıfta yer alması

10'dan fazla  
çalışanı olması

Son üç yılda ölümlü  
veya sürekli iş  
göremezlikle sonuçlanan  
iş kazası meydana  
gelmemiş olması

☺ İşsizlik Sigortası Kanunu EK 4 madde.

☺ Başlangıç tarihi: 1 Ocak 2019

☺ İşyerleri işverenin ödemesi gereken işsizlik sigortası priminin yarısı alınmayacak.

☺ Bu koşulları sağlayan işyerlerine 3 yıl süreyle prim indirimi yapılır.

☺ İşçi başına aylık 25.58 TL ile 191.85 TL arasında daha az prim ödenecek.

# SEKTÖREL TEŞVİKLER



Destek tutarı, sektöre göre farklılaşmaktadır.  
Yasal Dayanak: 4447/geçici 19. ve 21.

İmalat veya bilişim sektörleri  
Destek tutarı  
1.113,14 ile 2.712,14 TL

Diğer sektörler  
Destek tutarı  
1.113,14 TL

İlave İstihdam  
Teşvikleri

## Destek Süresi

1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında her bir sigortalı 12-18 ay arasında değişmektedir.

# İSTİHDAM TEŞVİKLERİNİN ETKİLERİ

(1) Gökçe Uysal (BETAM 2013)

(2) Binnur Balkan, Yusuf Soner Başkaya ve Semih Tümen (TCMB 2014)



(a) Lise mezunu olmayan evli kadınların kayıtlı istihdamını olumlu etkiliyor.

(b) 30 yaş altı erkeklerin istihdam oranlarında kayda değer bir değişim gözlenmemiştir.

(c) Teşvik paketleri işgücünün kompozisyonunu kadınlar lehine değiştirmektedir.

# TEŐEKKÜR EDERİM

Sorularınız ve geribildirimleriniz için:

tekinakgeyik@gmail.com



Detaylı Bilgi İçin: <https://www.iskur.gov.tr/isveren/tesvikler/engelli-istihdami-tesviki/>

# YARARLANMA KOŞULLARI

## TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı.