



ISSAI – 12

**YDK'ların DEĞER VE FAYDALARI –
VATANDAŞIN YAŞAMINDA FARK OLUŞTURMA**

3 Başlık ve 12 ilke

I- Kamu İdarelerinin Hesap Verme Sorumluluğu,
Şeffaflık Ve Doğruluğu Güçlendirmek

II- YDK'lar Vatandaşlar, Parlamento ve Diğer Paydaş
beklentilerine duyarlı olmalı

III- Örnek Teşkil Edecek Bir Kuruluş Olmak

I. Kamu İdarelerinin Hesap Verme Sorumluluğu, Şeffaflık Ve Doğruluğu Güçlendirmek

- Bağımsızlığın Korunmasını Sağlamak
- Hesap Verme sorumluluğuna yönelik olarak Denetimler Yürütmek
- Kamu yönetiminin bulgu ve tavsiyelerine yanıt vermelerini ve uyum sağlamalarını takip etmek
- Denetim sonuçlarının Kamuya raporlanması

II. Vatandaşlar, Parlamento ve Diğer Paydaş beklentilerine duyarlı olmak

- Değişen çevreye ve ortaya çıkan risklere duyarlı olmak
- Paydaşlarla etkin iletişim kurmak
- Kamu sektöründeki faydalı değişimi desteklemek üzere bağımsız ve tarafsız bilgi ve rehberlik için güvenilir bir kaynak olmak

III. Örnek Teşkil Edecek Bir Kuruluş Olmak

- Uygun şeffaflık ve hesap verebiliği sağlamalı
- İyi yönetimi sağlamalı
- Etik Kuralları benimsemeli ve Riayet Etmeli
- Mükemmeliyet Ve Kalite İçin Çaba Sarf Etmeli
- Öğrenme ve bilgi paylaşımını teşvik ederek kapasite artırımını yapmalı

I- Kamu İdarelerinin Hesap Verme Sorumluluğu, Şeffaflık ve Doğruluğu Güçlendirmek

İlke 1- Bağımsızlığın Korunmasını Sağlamak

- İşlevsel ve kurumsal bağımsızlığı anayasa ve yasalarla güvence altına alınmalı ve sürdürülmelidir.
- Başkan ve üyelerin görev teminatı olmalıdır
- Görevin gerektirdiği tüm bilgilere sınırsız erişim hakkı olmalı
- Kanunla belirlenenler dışında, raporların içerik ve zamanlamasını kendisi belirler
- İzleme için uygun mekanizmalara sahip olmalıdır
- İdari özerklik ile beşeri ve mali kaynağa sahip olmalıdır.
- Görevin yerine getirilmesini etkileyebilecek her hangi bir hususu raporlamalıdır

I- Kamu İdarelerinin Hesap Verme Sorumluluğu, Şeffaflık ve Doğruluğu Güçlendirmek

İlke 2- Hesap Verme sorumluluğuna yönelik olarak Denetimler Yürütmek

- Denetim türleri (birisinin veya hepsinin yürütülmesi)
Mali denetim - Performans denetimi -Uygunluk denetimi
- Gerektiği durumlarda yargı incelemesi – araştırması vb.
Yapabilir
- Finansal uygunsuzluk, hile ve yolsuzluk risklerine uygun
yanıt vermelidir
- Raporlarını ilgili mercilere sunmalıdır

I- Kamu İdarelerinin Hesap Verme Sorumluluğu, Şeffaflık ve Doğruluğu Güçlendirmek

İlke 3- Bulgu ve tavsiyeleri izleme ve uyum takibi yapmak

- Denetim sürecinde ilgili paydaşlarla iyi iletişim kurmalı ve sürekli bilgilendirmelidir
- Münferit denetim raporlarını analiz etmeli ve daha iyi anlaşılabilmesine yönelik olarak ana paydaşlarla tartışmalıdır
- Denetim bulgu ve tavsiyelerinin nasıl uygulanabileceğine ilişkin önerilerde bulunmalıdır
- İlgili mercilere zamanında ve tarafsız bilgi sunmalı
- Uyuma ilişkin olarak idarece alınan önlemleri raporlamalıdır

I- Kamu İdarelerinin Hesap Verme Sorumluluğu, Şeffaflık ve Doğruluğu Güçlendirmek

İlke 4- Denetim sonuçlarının Kamuya raporlanması

- Raporlar vakitlice kamuya açıklanmalıdır
- Tüm paydaşların erişimine uygun olmalı
- Tarafsız, basit ve açık bir dil kullanılmalı

II. Vatandaşlar, Parlamento ve Diğer Paydaş beklentilerine duyarlı olmak

İlke 5- Değişen çevreye ve ortaya çıkan risklere duyarlı olmak

- Paydaş beklentilerinin farkında olmalı, uygun ve zamanlı yanıt vermeli
- Planlamalarında toplumu etkileyen önemli meseleleri dikkate almalı
- Denetimlerde ortaya çıkan riskleri değerlendirmeli ve uygun yanıt vermeli
- Görev alanıyla ilgili yerel ve uluslararası tartışmalardan haberdar olmalı ve uygun olduğunda katılmalı
- Bilgi toplama, karar alma ve performans ölçmeye yönelik mekanizmalar oluşturmali

II. Vatandaşlar, Parlamento ve Diğer Paydaş beklentilerine duyarlı olmak

İlke 6- Paydaşlarla etkin iletişim kurmak

- Paydaşların YDK ile ilgili bilgi ve anlayışını artırmalı.
- Kamu sektöründe şeffaflık ve hesap verebilirlik konusunda paydaş farkındalığını artırmalı
- Denetim çalışması ve sonuçlarını anlamalarını sağlamalı
- Vatandaşlarla iletişimi kolaylaştırmak amacıyla medya uygun biçimde kullanılmalı
- Paydaşların görüşlerini dikkate almalı (✘ Bağımsızlık)
- Etkin iletişim hususunu düzenli aralıklarla değerlendirmelidir

II. Vatandaşlar, Parlamento ve Diğer Paydaş beklentilerine duyarlı olmak

İlke 7- Kamu sektöründeki faydalı değişimi desteklemek üzere bağımsız ve tarafsız bilgi ve rehberlik için güvenilir bir kaynak olmak

- YDK çalışmaları bağımsız mesleki muhakemeye, geçerli ve sağlam analize dayalı olmalıdır.
- Kamu sektöründeki iyileşmeler hakkındaki tartışmalara katkıda bulunmalı, reformları desteklemelidir.
- YDK'nın etkileri ve katkıları konusunda, paydaşlar nezdinde düzenli aralıklarla değerlendirme yapmalı
- Uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapmalıdır.

III - Örnek Teşkil Edecek Bir Kuruluş Olmak

İlke 8- Uygun şeffaflık ve hesap verebiliği sağlamalı

- Görevlerini, hesap verebilirlik, şeffaflık ve iyi kamu yönetimi sağlayacak şekilde yerine getirmelidir.
- Yetki, sorumluluk, misyon ve stratejilerini kamuya açıklamalı
- Kullanıldığı standart ve yöntemler paydaşlara duyurmalıdır
- Faaliyetlerini ekonomik, verimli, etkili ve mevzuata uygun şekilde yönetmeli ve uygun şekilde kamuoyuna açıklamalı.
- Bağımsız dış denetime tabi olmalı ve paydaşlara bildirmeli

III - Örnek Teşkil Edecek Bir Kuruluş Olmak

İlke 9- İyi yönetimi sağlamak

- İyi yönetim ilkelerine riayet etmeli ve bunlar hakkında uygun şekilde raporlama yapmalıdır.
- Kendi performanslarını bağımsız incelemeye sunmalıdır.
- İyi yönetim için uygun bir organizasyonel yönetim ve destek yapısına sahip olmalıdır.
- Kurumsal riskleri değerlendirmeli ve risk yönetimi oluşturmalıdır.

III - Örnek Teşkil Edecek Bir Kuruluş Olmak

İlke 10- Etik Kuralları benimsemek ve Riayet Etmek

- Görev alanına ilişkin Etik kuralları belirlemeli ve uygulamalı
- Farkındalık ve riayeti sağlayacak süreçler oluşturmalı
- Temel değerleri ve meslek etiğine ilişkin taahhütlerini yayınlamalı
- Örnek teşkil edecek şekilde her alanda uygulamalı

III - Örnek Teşkil Edecek Bir Kuruluş Olmak

İlke 11- Mükemmeliyet ve Kalite İçin Çaba Sarf Etmek

- Kalite kültürünü teşvik etmeli ve kalite süreçlerini oluşturmalı
- Kalite süreçleri etik kurallara uymayı zorunlu tutmalı
- Yapmaya yetkin olduğu çalışmaları üstlenmeli
- Yeterli ve uygun kaynaklara sahip olmalı
- Kalite kontrol sisteminin yeterli ve etkin çalıştığına ilişkin gözetim ve inceleme yapılmalı

III - Örnek Teşkil Edecek Bir Kuruluş Olmak

İlke 12- Öğrenme ve bilgi paylaşımını teşvik ederek kapasite artırmak

- Asgari mesleki gerekliliklere ilişkin bir gelişim stratejisine (eğitim dâhil) sahip olmalıdır.
- Sürekli mesleki gelişimi teşvik etmelidir
- Çalışanlar mesleki yetkinliğe ve idarenin desteğine sahip olmalı
- İkili, bölgesel ve intosai çalışmalarına katılmalı, bu kuruluşların çalışmalarından yararlanmalı
- Kamu denetimini geliştirmek için geniş anlamda denetim mesleği ile işbirliği yapmalı